



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ
ได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์
ปัจจุบันและความเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการบริหารภายในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม
พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ
ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัย

ราชภัฏเลย

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีสัญญาจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย และหมายความรวมถึงพนักงานในโรงเรียน
สาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

/“ส่วนราชการ”...

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ตามกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้หมายความรวมถึงโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษากฎการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี เหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๘ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๘ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นผู้ที่ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ หรือวิชาชีพในทุกสาขา
- (๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
- (๕) มีความรู้ความสามารถด้านบริหาร หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร หรือมีประสบการณ์ด้านบริหารในระดับอุดมศึกษา

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภา...

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ และทำหน้าที่เลขานุการ

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มาจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ในกรณีบุคคลดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกบุคคลจาก กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

ระหว่างการพิจารณาสรรหาหากมีเหตุสุดวิสัยหรือมีเหตุจำเป็นอื่นอันมีอาจก้าวล่วงได้ ทำให้ กรรมการสรรหาซึ่งเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้ใดไม่อาจทำการพิจารณาสรรหาต่อไปได้ สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ยกเว้นองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาผู้นั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหา ดำเนินต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ ๙ (๑) และ (๒) หรือกรรมการตามข้อ ๙ (๔) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างที่ การดำเนินการสรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการ และกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ

ในกรณีกรรมการตามข้อ ๙ (๓) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังไปในระหว่างที่การดำเนินการ สรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่กรรมการต่อไปจนกว่า สภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จ แม้จะได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายให้บุคคลปฏิบัติหน้าที่ ใดๆภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาได้

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป

(๒) การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การรับสมัครทั่วไป โดยให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย โดยให้ส่วนราชการส่งแบบเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งอธิการบดี พร้อมหลักฐานการยินยอม ประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ส่วนราชการ ละไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้วิธีการ ได้มาซึ่งรายชื่อให้อยู่ในดุลยพินิจของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในส่วนราชการ และ ผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการประจำส่วนราชการ พร้อมทั้งมีเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ

/บุคคลที่ปฏิบัติ...

บุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการมากกว่าหนึ่งส่วนราชการให้ใช้สิทธิการมีส่วนร่วมในการ
สรรหาอธิการบดีได้เพียงส่วนราชการเดียว โดยแจ้งการใช้สิทธิแก่หัวหน้าส่วนราชการเป็นหนังสือ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาดังนี้

- (๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- (๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อโดยให้มีรายละเอียดครอบคลุม ประวัติ
ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการรวมทั้งผู้มีสิทธิ
เข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนวันรับสมัคร

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีแถลงนโยบายและ
แผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยเข้าฟังการแถลง
ด้วย ตามวันเวลาที่กำหนด

(๕) พิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมในการเข้าดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกิน
สามชื่อ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่เหมาะสมในการเข้าดำรงตำแหน่งโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เสนอสภา
มหาวิทยาลัยพร้อมประวัติผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

(๖) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่างๆ ของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีที่ผ่านการพิจารณากลับกรองตาม (๕) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณากลับกรองจากคณะกรรมการสรรหาแถลงนโยบาย และแผนพัฒนา
มหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

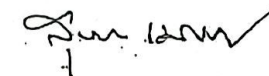
หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ให้กระทำโดยวิธีที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนด

ข้อ ๑๗ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อที่
คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย