



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมุ่งมั่นที่จะดูแลและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากร
สิ่งที่มีค่าที่สุดขององค์กรในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย พันธกิจ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์
ของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มีความสอดคล้องและเชื่อมโยง
แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติราชการเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)
รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
จึงออกประกาศกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง การวางแผนอัตรากำลังจะดำเนินการด้วยวิธีการศึกษา
คำนวณเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอนของกระบวนการในรูปแบบ (Full-Time Equivalent) จากนั้นวิเคราะห์ผลการ
ปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบุคลากรในสายงานเพื่อการวางแผนอัตรากำลังของหน่วยงานในเบื้องต้น และ
ทบทวนอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพสูงสุด ในกรณีที่มีการปรับกระบวนการหลัก
หรือมีกระบวนการหลักใหม่จะใช้เวลาคำนวณเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน ของกระบวนการตามหลักการของ Full-
Time Equivalent

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก การสรรหาจะเกิดขึ้นหลังจากประเมินความต้องการของ
ตำแหน่ง ความสำคัญเชิงกลยุทธ์ของตำแหน่ง กระบวนการสรรหาจะต้องสอดคล้องกับการวางแผนอัตรา
กำลังคนของสำนักงาน กระบวนการสรรหาจะต้องถูกจัดทำโดยผู้ที่รู้วิธีการจัดทำสรรหาอย่างเหมาะสมและ
มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนหนังสือแจ้งเวียนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้
การคัดเลือกนั้นเป็นไปอย่างโปร่งใส และได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. นโยบายการบริหารผลการปฏิบัติและการพัฒนาบุคลากร มีดังนี้

๓.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใสเป็นไปตามภารกิจ
หน้าที่ที่บุคลากรรับผิดชอบ และการประเมินมีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้รางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและ
ให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจที่เหมาะสม

๓.๒ การส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมีนโยบายและแนว
ปฏิบัติที่ชัดเจนในการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ทั้งบุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุน จัดทำกรอบ
อัตรากำลังสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนและอบรมสัมมนาเพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้ดำรงตำแหน่ง
ที่สูงขึ้น อบรมสัมมนาคณะกรสายผู้สอนเพื่อให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ให้ทุนการศึกษาเพื่อให้ได้รับ
การศึกษาที่สูงขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้การส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร

/ของมหาวิทยาลัย...

ของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามวิสัยทัศน์ (Vision) ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) เป้าประสงค์ (Goal) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรต้องเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย สวัสดิการของพนักงานสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเลยและประกาศที่เกี่ยวข้อง ให้บุคลากรที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ค่ารักษาพยาบาลตนเอง รวมถึงบิดามารดา คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ค่าเล่าเรียนบุตร มีเงินบำเหน็จเมื่อออกจากงานและมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจัดให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีชีวิตสภาพความเป็นอยู่ที่ดี และเป็นการส่งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๓.๔ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ว่าด้วย จรรยาบรรณในมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มีการพัฒนาคุณภาพคุณธรรม และจริยธรรมตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และมีกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และจิตสำนึกในการเป็นบุคลากรที่ดีอยู่เสมอ

๔. นโยบายความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารระดับสูง และบุคลากรทุกระดับรวมทั้งการสื่อสาร แบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ และแลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมองตลอดจน การนำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารระดับสูง และบุคลากรอยู่เสมอ ส่งเสริมให้มีการทำงานเป็นทีมและจัดให้มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างบุคลากรเพื่อให้ความผูกพันระหว่างกันและองค์กร

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีการพัฒนาในวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรมอันดีในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความผูกพันกับองค์กร เพื่อให้บุคลากรร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและพลังของแผ่นดิน” อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ดวงพิทักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย